



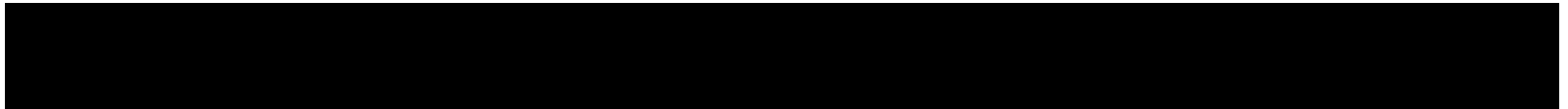
Doelgericht samenwerken

Slagvaardig besturen en zorgvuldig besluiten

De Sociocratische Kringorganisatiemethode
SKM



Ervaringen in integrale geboortezorg





Sociocratische Kringorganisatie in VSV's

2013 VSV In Zwang

2015 VSV Zaanstreek ism Talmor

2016 VSV Uniek

SEVZ, eerste lijn Rotterdam Zuid

2017 VSV Rotterdam Zuid ism Zorgimpuls

VSV De Eendracht

2018 VSV Alliant

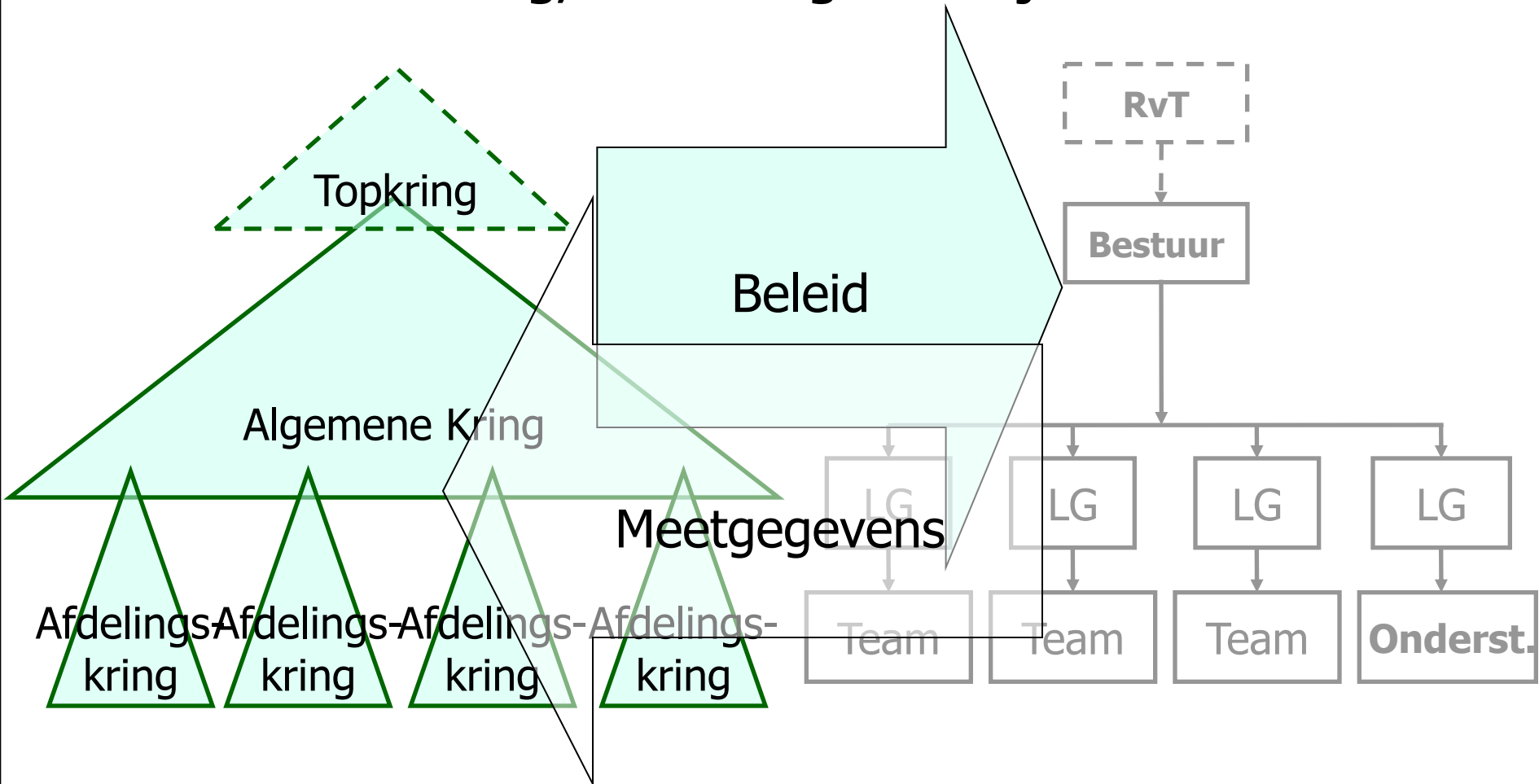
VSV Twente ism Dockwerk

VSV Dordrecht

2019 VSV Amsterdam West

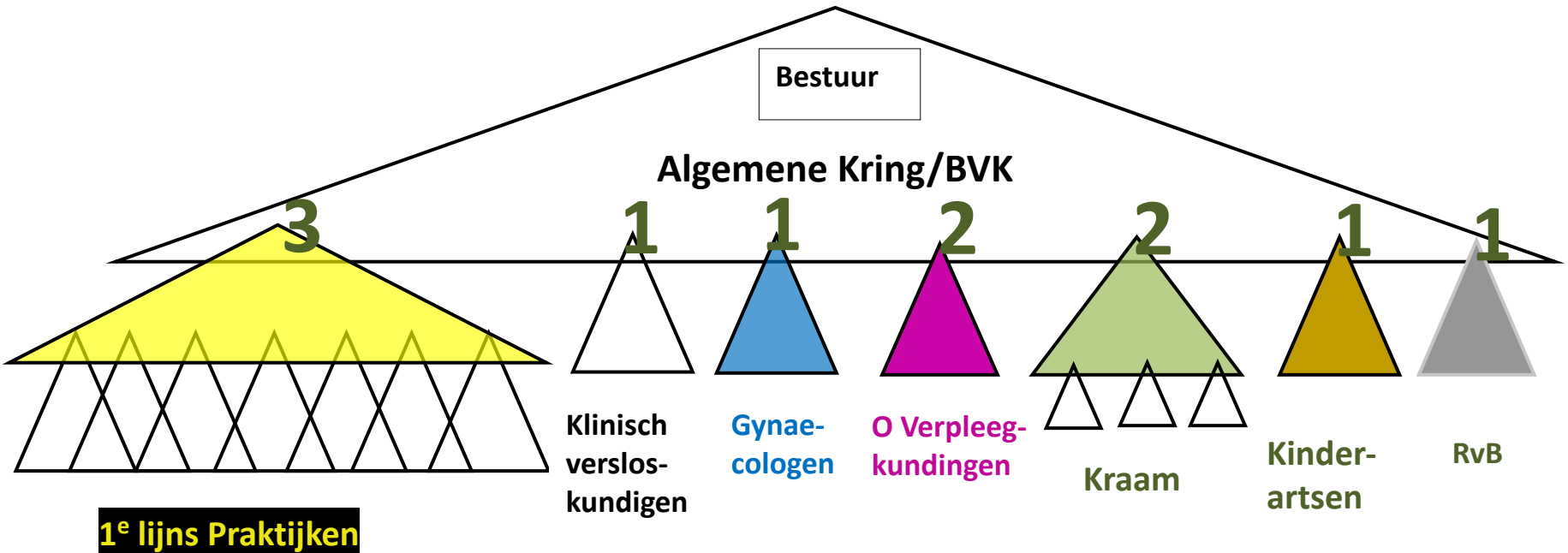


Beleid in de kring, uitvoering in de lijn



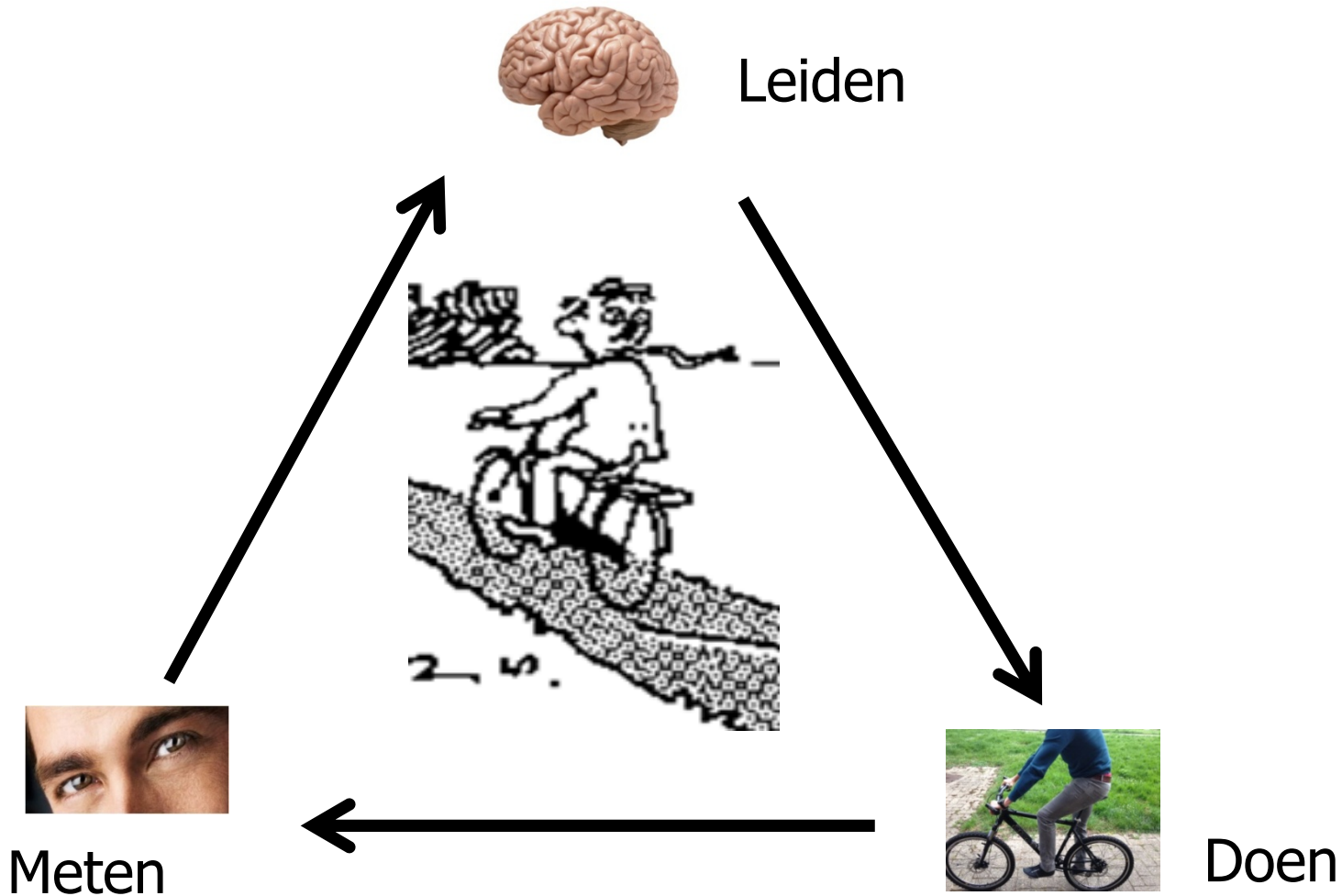


Beleidsbepalende structuur VSV





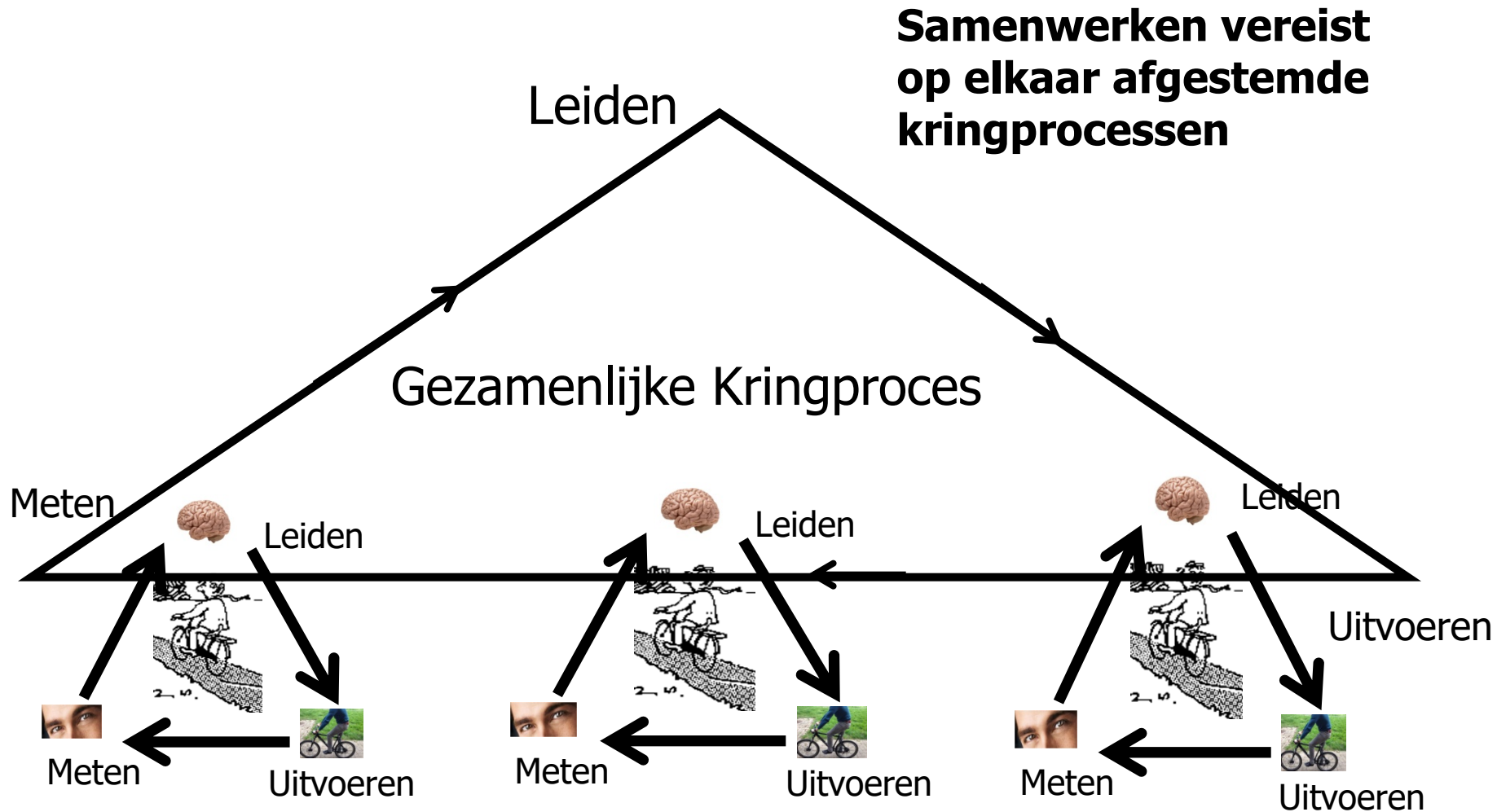
Kringproces om te sturen in verandering



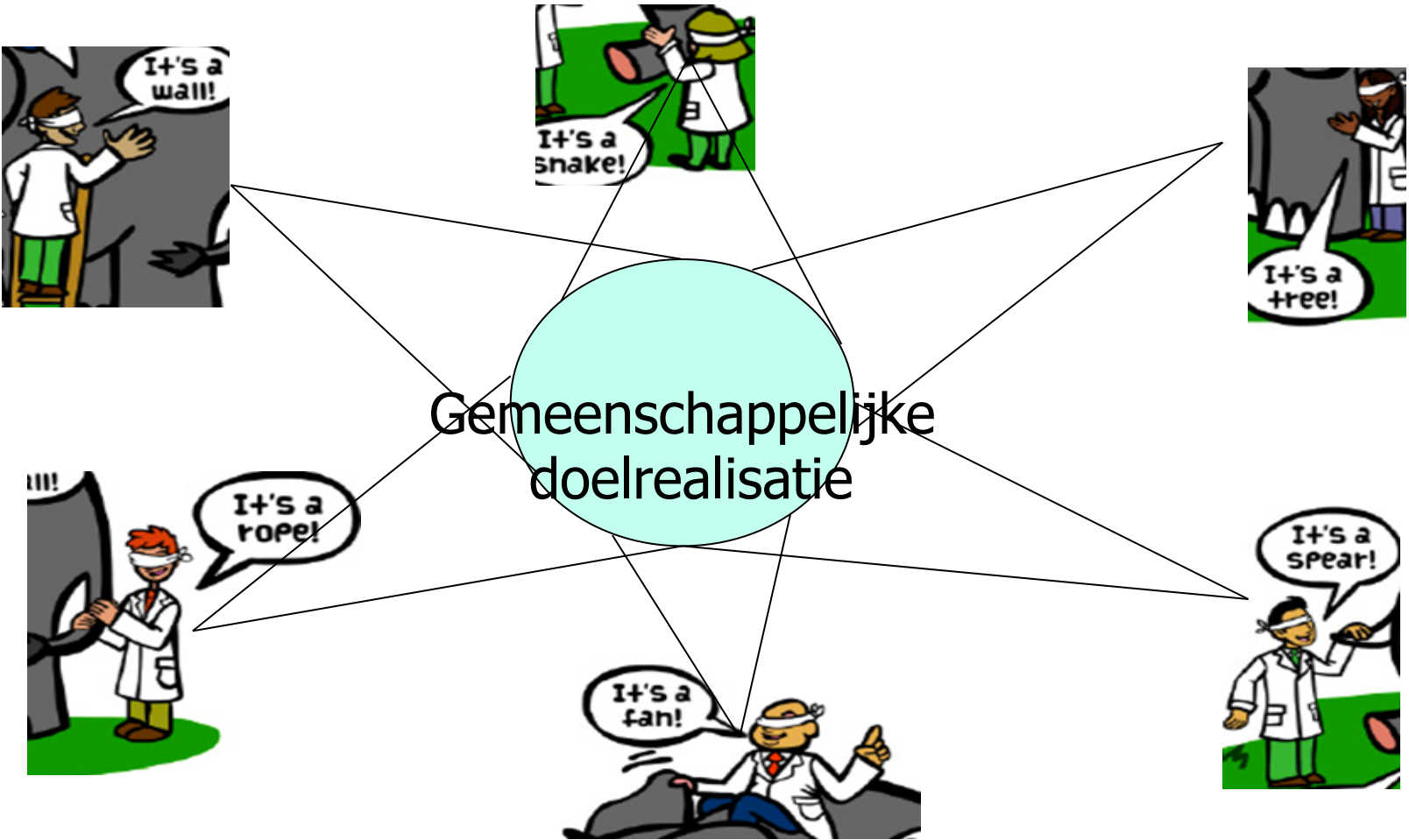


Samenwerken in een groep



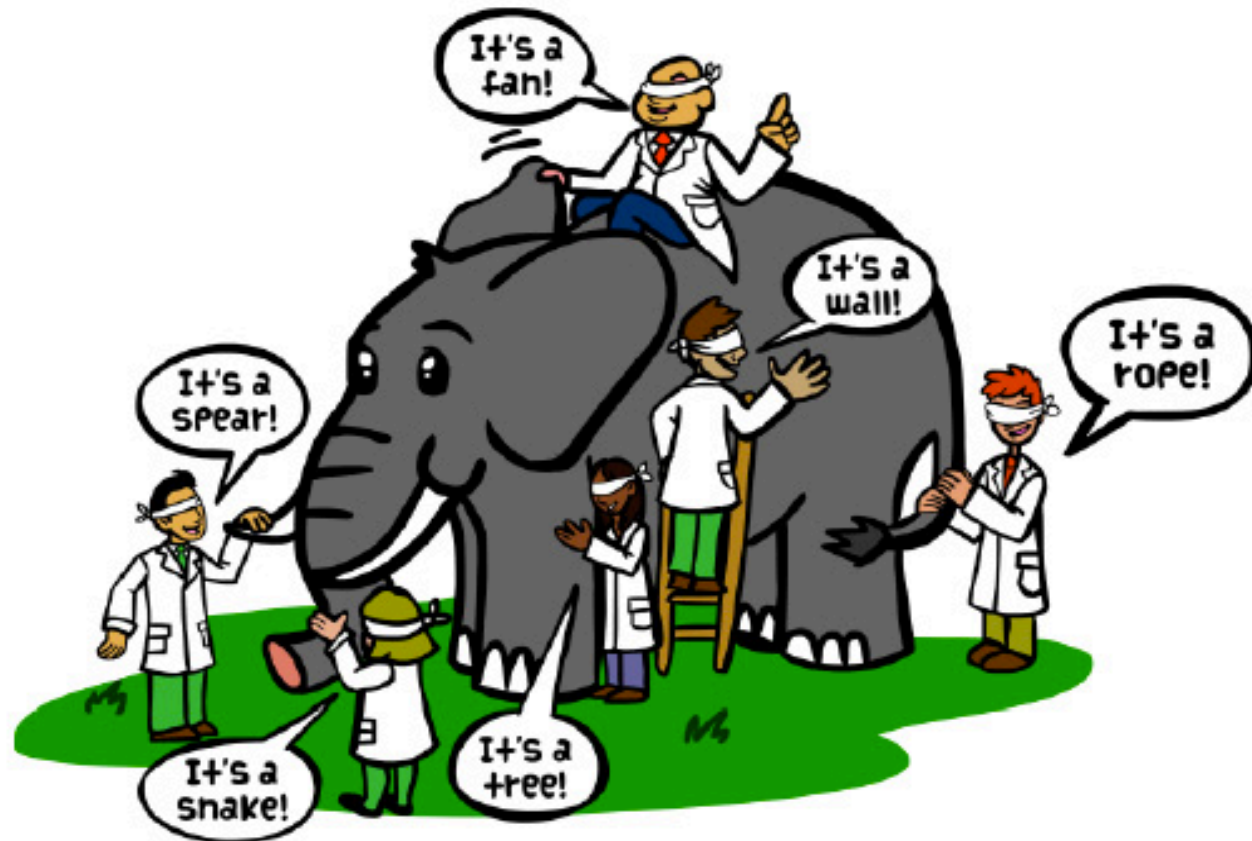


Kringprocessen vereisen dat verschillende gezichtspunten ...



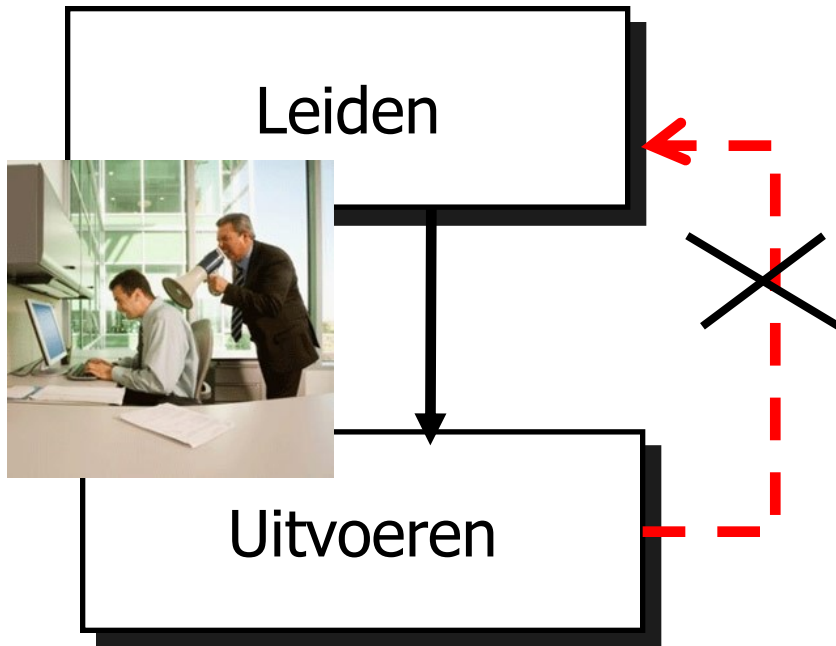


... worden afgestemd om het geheel te zien



Afstemmen problematisch in lineaire besluitvorming

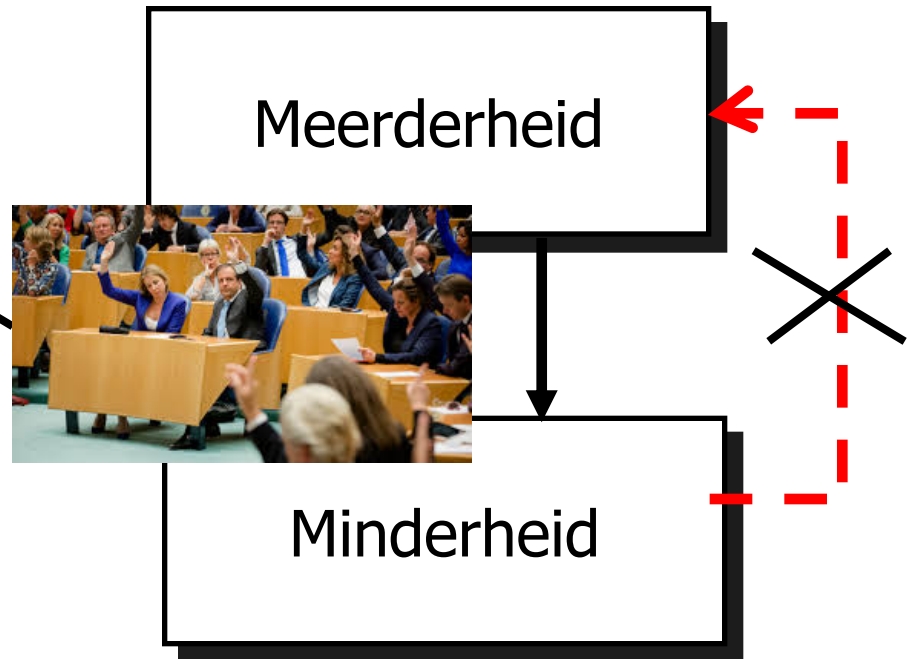
Autocratisch



+ Snel

- Geen draagvlak

Democratisch



+ Betrokkenheid

- Polarisation

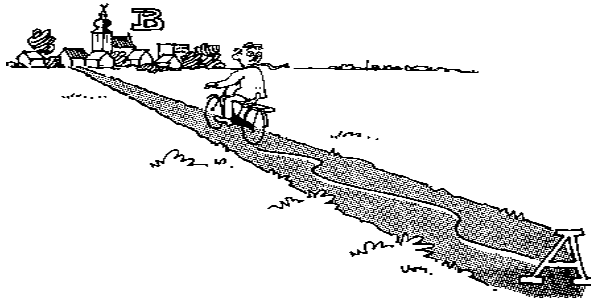


Toevoegen van een circulair besluitvormingsprincipe: het consentbeginsel

- Consent = geen overwegend beargumenteerd bezwaar
- Het is geen consensus
- Het is geen veto
- Alle andere wijzen van besluitvorming blijven mogelijk, mits met consent afgesproken
- Efficiënt door onderscheiden beleid en uitvoering

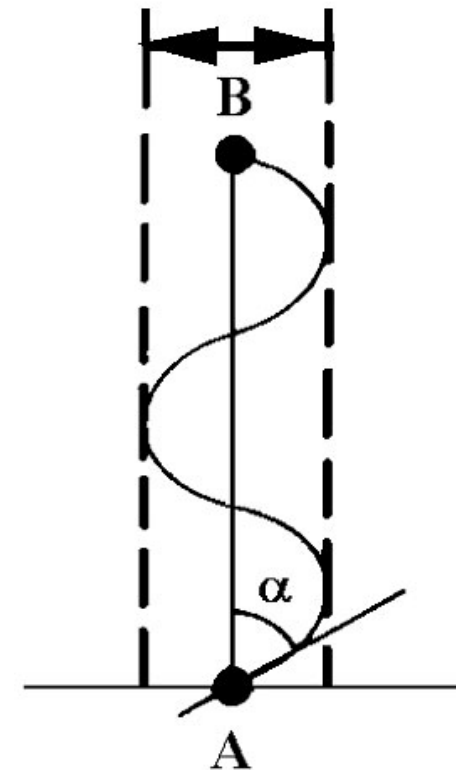


Onderscheiden beleid en uitvoering



- Beleid=doelstelling, randvoorwaarden
- Beleid in de kring, uitvoering in de lijn
- Delegeren van beslisdomeinen
- Opzoeken tolerantie i.p.v. preferentie

Tolerantie



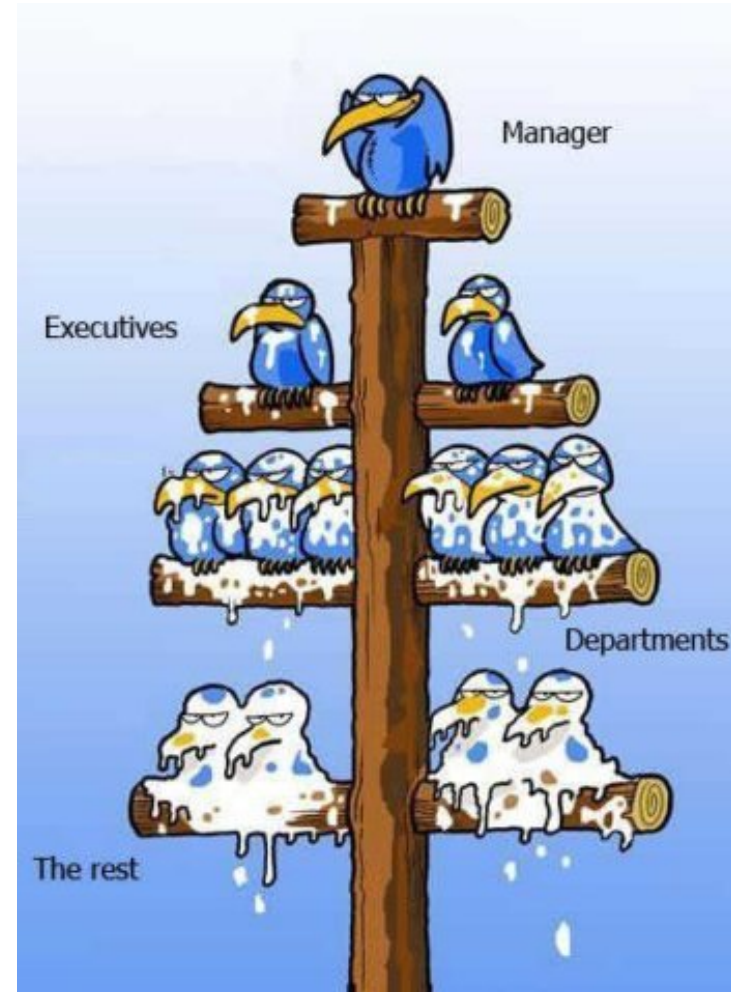
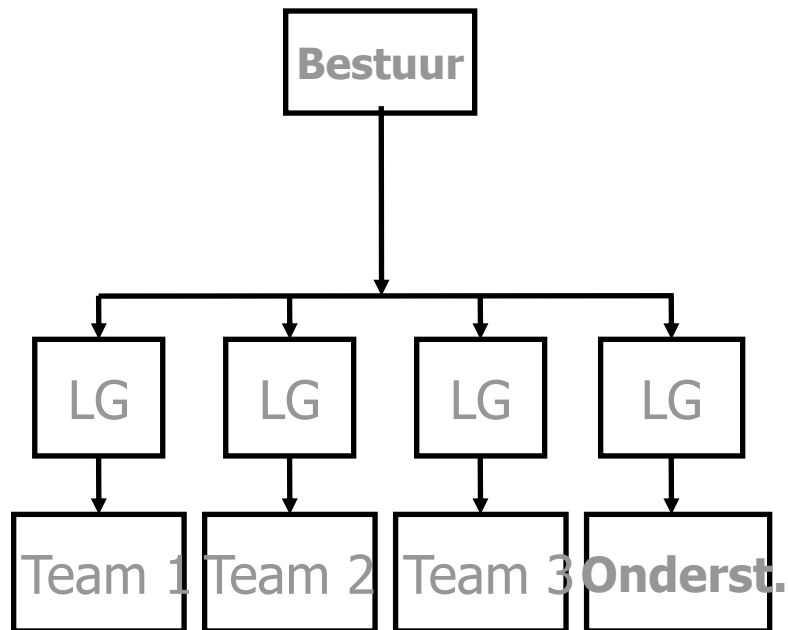


Consentbesluitvorming

1. Beeldvorming: waar gaat het over?
2. Meningsvorming: wat vinden we er van?
3. Besluitvorming: wat spreken we af?

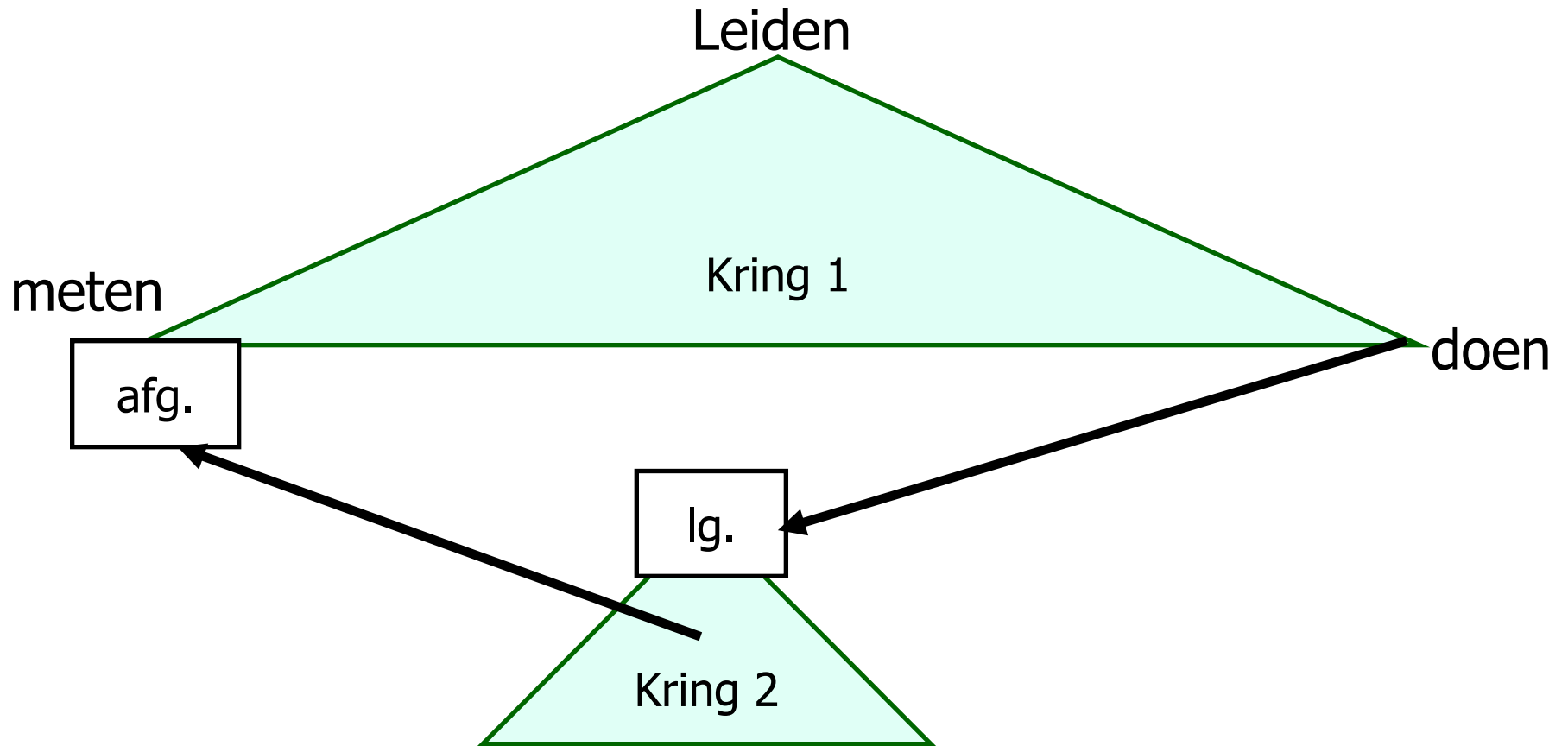


Hoe voorkom je eenrichtingsverkeer?

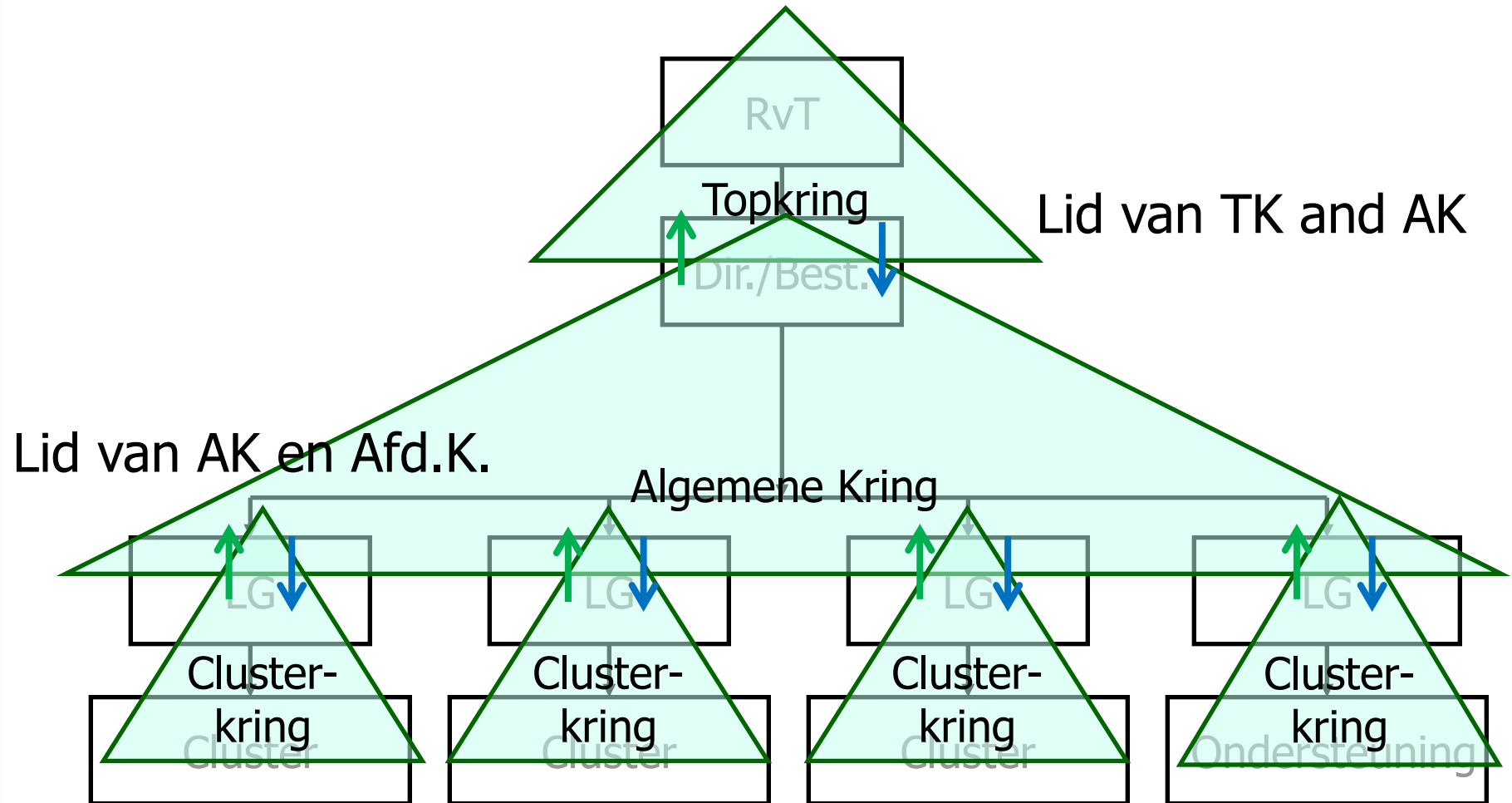




Dubbele koppeling



Gelijkwaardige samenwerkingshiërarchie

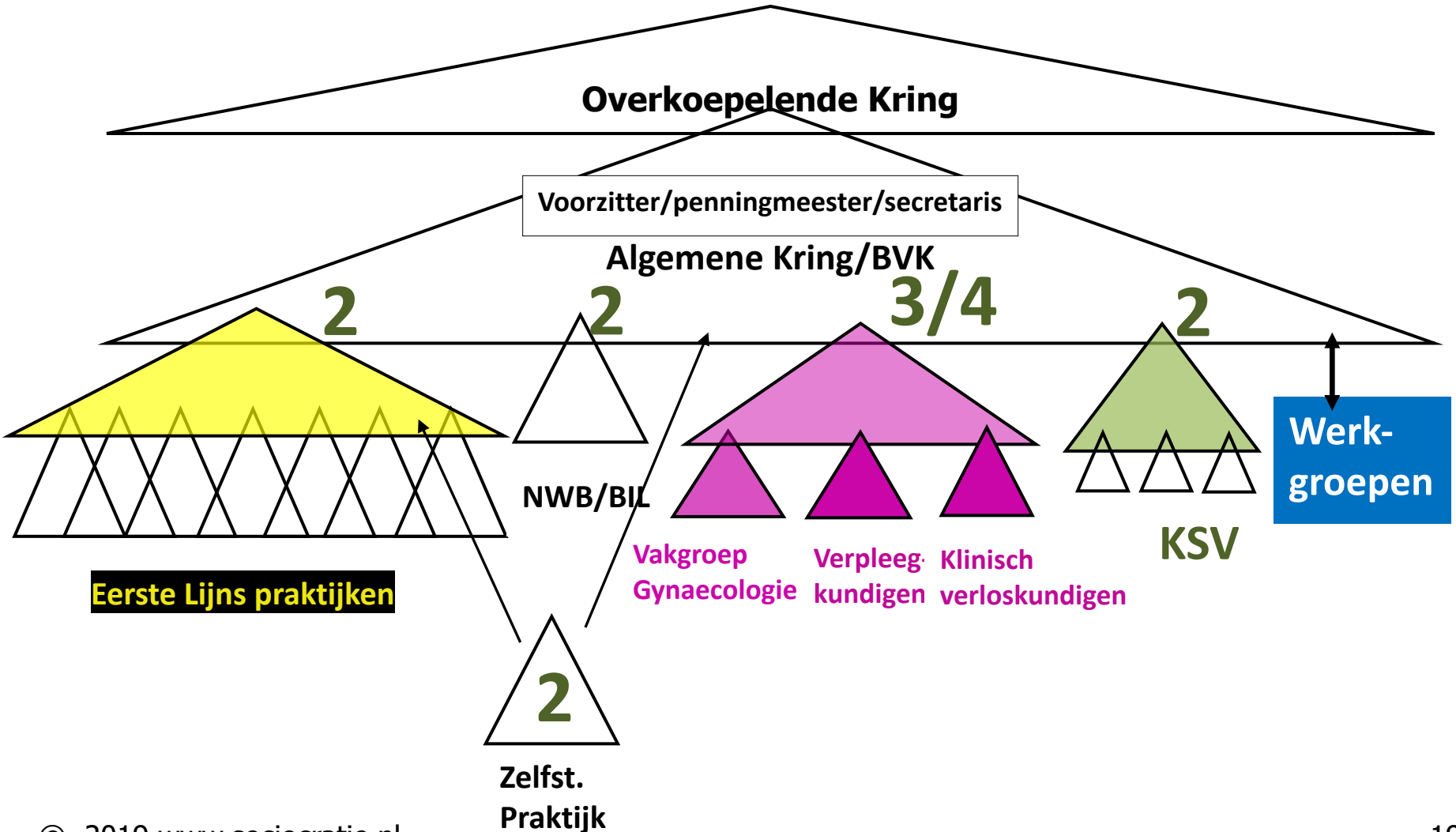




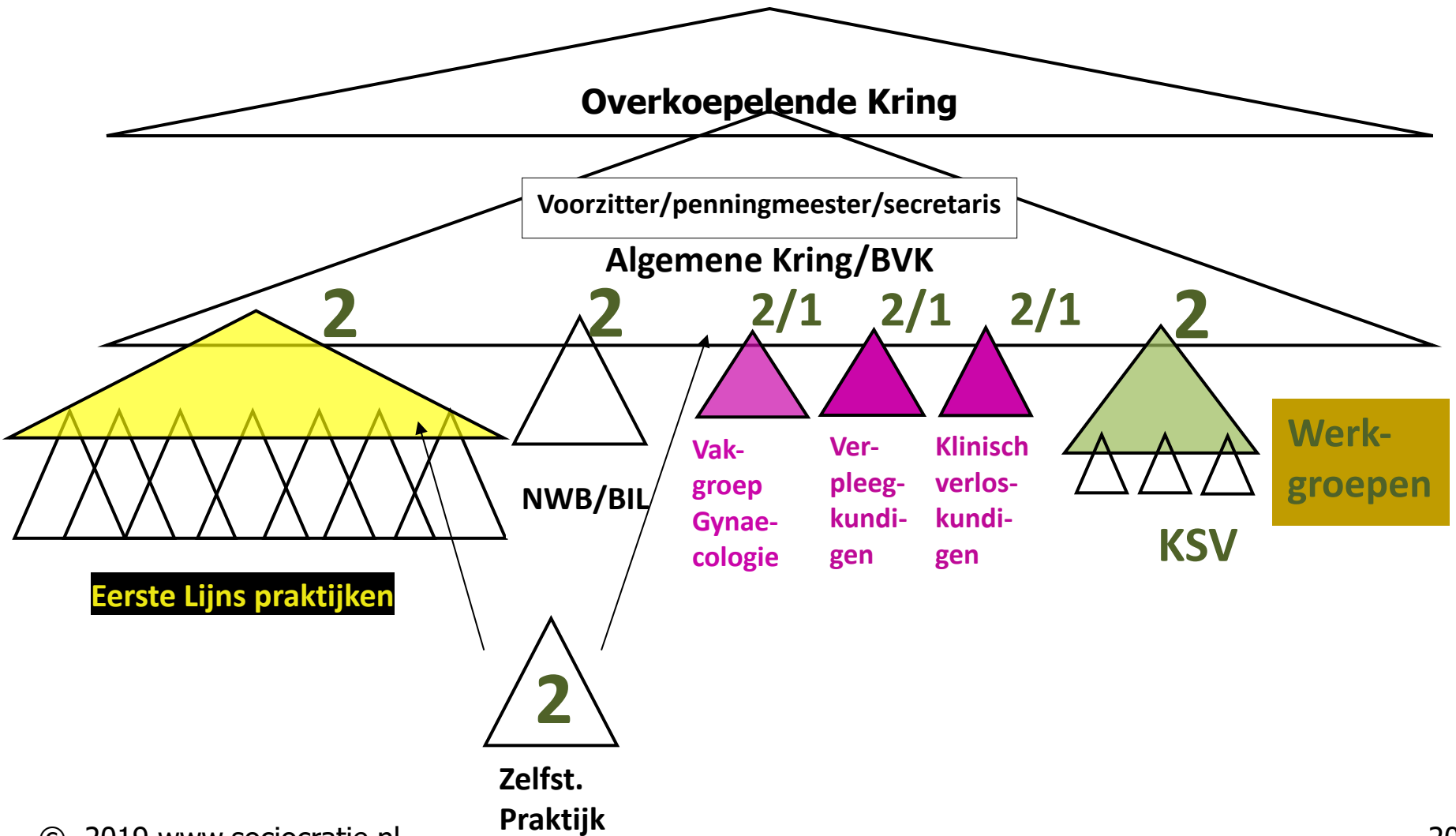
4 Sociocratische Basisregels

1. Consentbeginsel
2. Kring
3. Dubbele koppeling
4. Sociocratische verkiezing

Beleidsbepalende structuur VSV



Beleidsbepalende structuur VSV





Even checken...

Heeft iedereen dan een plek?



Invoeringsproces

1. Kennismaking, ontwerpen kringstructuur en PvA
2. Presentatie voor VSV en installatie BVK
3. Begeleiding en scholing BVK (en soms achterbankringen)
4. Scholing BVK bestuursleden, dubbele koppeling (vertegenwoordigers) en gespreksleiders
5. Evaluatie + besluit over vervolg
6. Borging: juridisch, audit en jaarlijks voortgangsgesprek



Resultaten implementatie SKM

- Meer onderling vertrouwen, betere samenwerking, betere sfeer
- Slagvaardiger besluiten, efficiënter vergaderen
- Betere betrokkenheid van de achterban
- Betere bestuurbaarheid van het VSV

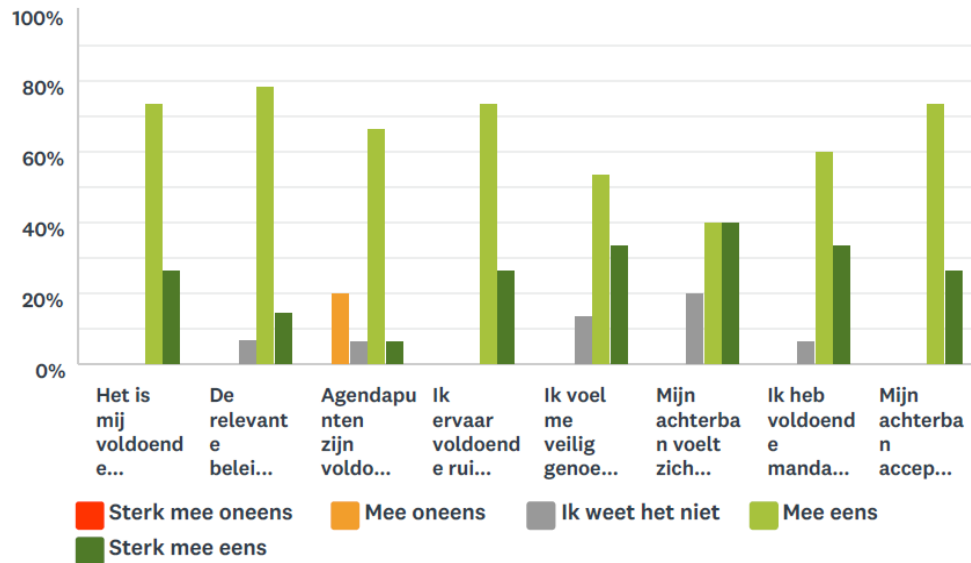


Evaluatie Besluitvormende Kring juli 2017

SurveyMonkey

Q4 Hoe beoordeel je het functioneren van de BvK en je eigen rol daarin?

Beantwoord: 15 Overgeslagen: 0





- 'Je stemt niet meer tegen, maar geeft je argumenten waarom je moeite hebt met een besluit. **Met een kleine aanpassing kom je er dan vaak al uit.** Dan kun je de verschillen overbruggen, en vooruitgang boeken.'



'Toen het bestuur van In Zwang de besluiten nog nam werd er eindeloos gepraat. Mensen moesten met hun achterban overleggen, tot die tijd werd een besluit dan uitgesteld. Dat overleg met de achterban kwam er vaak niet van. **Nu tikken we besluiten af doordat de achterban mee de besluiten neemt.**'



- 'Ik dacht dat het een tijdverslindende toestand zou worden. Daar ben ik heel behoorlijk van teruggekomen. Dat je meer praat, is omdat je met zijn allen gedwongen wordt heel erg na te denken over wat je besluit, en hoe je dat borgt in je organisatie. **Met sociocratie neem je echt gedragen besluiten**'.



- 'De aanwezigen beseffen veel beter dat er iets op het spel staat, en dat er hier besluiten vallen. **Geen enkele verloskundige praktijk laat nu nog een vergadering schieten, zoals vroeger soms gebeurde.**'